

محتويات الكتاب

- تمهيد وتقسيم .

٧ - ٩

القسم الأول

المبادئ العامة لقانون العمل

- ١١
- ١٦ - ١٣ الباب أول : تعريف قانون العمل .
- ١٦ الباب الثاني : مصادر قانون العمل .
- ٢١ - ١٦ الفصل الأول : مصادر القانون بصفة عامة .
- ٢٢ الفصل الثاني : المصادر الخاصة بقانون العمل .
- ٢٣ الباب الرابع : نطاق قانون العمل .
- ٢٥ الفصل الأول : الخضوع لقانون العمل .
- ٢٥ مبحث وحيد : شروط الخضوع لقانون العمل .
- ٣٠ - ٢٥ مطلب أول : أن يكون العمل خاصاً .
- ٣٢ - ٣٠ مطلب ثاني : أن يكون العمل مأجوراً .
- ٤٥ - ٣٣ المطلب الثالث : أن يكون العمل تبعياً .
- ٤٦ الفصل الثاني : استبعاد قانون العمل من التطبيق .
- ٤٧ المبحث الأول : أعمال مستبعدة لتنظيمها بتشريع خاص .
- ٥٠ - ٤٧ مطلب أول : العمل البحري .
- ٥١ - ٥٠ مطلب ثاني : العمل الصحفي .
- ٥٢ - ٥١ مطلب ثالث : العمل في المناجم والمحاجر .
- ٥٧ - ٥٢ مطلب رابع : العمل في القطاع العام .
- ٥٨ مطلب خامس : العاملون في المنظمات النقابية .
- ٥٨ المبحث الثاني : الأعمال المستبعدة بنص استثنائي .
- ٥٩ مطلب أول : أعمال مستبعدة تطبيق قانون العمل كلية بشأنها .
- ٦٢ - ٥٩ وجه أول : أعمال الخدمة المنزلية ومن في حكمها .
- ٦٤ - ٦٢ وجه ثاني : أفراد أسرة صاحب العمل .
- مطلب ثاني : أعمال مستبعدة تطبيق بعض قواعد قانون العمل بشأنها .
- ٦٤
- وجه أول : الوظائف الرئيسية التي يعتبر شاغلوها وكلاء مفوضين عن صاحب العمل .
- ٦٦ - ٦٤
- وجه ثاني : الأعمال التمهيدية والتكميلية وأعمال الحراسة والنظافة .
- ٦٧ - ٦٦
- وجه ثالث : الأعمال العرضية والمؤقتة والموسمية .
- ٧٤ - ٦٧

٧٨ - ٧٤	وجه رابع : أعمال الفلاحة البحتة .
٧٩	القسم الثاني
٨١	تنظيم علاقة العمل
٨٢	الباب الأول : مقدمات عقد العمل .
١١٢ - ٨٣	الفصل الأول : الاعداد المهني .
١١٨ - ١١٣	مبحث أول : عقد التدرج المهني .
١٣٠ - ١١٩	مبحث ثاني : التأهيل المهني .
١٥٩ - ١٣١	الفصل الثاني : الوساطة في إبرام عقد العمل .
١٦١	الفصل الثالث : عقد العمل تحت الاختبار .
١٦١	الباب الثاني : انعقاد عقد العمل .
١٦١	الفصل الأول : حرية التعاقد على العمل وما يرد عليها من قيود .
١٦٣	المبحث الأول : قيود مفروضة على الجانب الايجابي للحرية التعاقدية لصاحب العمل .
١٦٤	مطلب أول : قيود محققة لمبدأ تكافؤ فرص العمل مكافحة البطالة .
١٧٠ - ١٦٤	وجه أول : الالتزام بالاستخدام من بين من ترشحهم مكاتب القوى العاملة بشأن بعض الأعمال .
١٧١ - ١٧٠	وجه ثاني : الالتزام بالإستخدام من بين المقيدين بمكاتب القوى العاملة .
١٨٥ - ١٧١	وجه ثالث : الالتزام باستخدام المعوقين المؤهلين .
١٨٦	وجه رابع : عدم جواز التعيين في أكثر من وظيفة .
١٨٦	مطلب ثاني : قيود صادرة عن اعتبارات انسانية .
١٩٢ - ١٨٦	الوجه الأول : حماية الأحداث .
١٩٤ - ١٩٢	الوجه الثاني : حماية النساء .
١٩٤	مطلب ثالث : قيود راجعة لاعتبارات الأمن المدني .
٢٠٦ - ١٩٥	المبحث الثاني : القيود الواردة على حرية رفض التعاقد على العمل .
٢٠٧	الفصل الثاني : التراضي على عقد العمل وصحته .
٢٠٧	مبحث أول : التراضي على عقد العمل .
٢٠٨	مطلب أول : لزوم التراضي لانعقاد عقد العمل .
٢١٩	مطلب ثاني : كفاية التراضي لابرام عقد العمل .
٢٥١ - ٢٢٠	مطلب ثالث : القيود الواردة على التراضي لابرام عقد العمل (النزول عن الحقوق) .
٢٥١	مبحث ثاني : صحة التراضي على عقد العمل .

٢٥٢	مطلب أول : أهلية التعاقد .
٢٥٣ - ٢٥٢	وجه أول : أهلية صاحب العمل .
٢٥٩ - ٢٥٤	وجه ثاني : أهلية الأداء المتطلبية في العامل .
٢٦٢ - ٢٥٩	مطلب ثاني : سلامة الإرادة من العيوب .
٢٧٩ - ٢٦٣	الفصل الثالث : بطلان عقد العمل .
٢٨٤ - ٢٨٠	الفصل الرابع : إثبات عقد العمل .
٢٨٥ .	الباب الثالث : آثار عقد العمل .
٢٨٦	الفصل الأول : التزامات العامل .
٢٨٦	— مبحث أول : مضمون التزامات العامل .
٢٨٦	مطلب أول : الالتزام بأداء العمل .
٢٨٧	وجه أول : مضمون العمل الملتمزم به .
٢٨٨	فرع أول : سلطة رب العمل في تعديل شروط وظروف أداء العمل .
٢٨٨	الفصل الأول : صور التعديل .
	فرض أول : نطاق وضوابط سلطة رب العمل في اجراء التغييرات غير الجوهرية في ظل الظروف المعتادة .
٢٩٧	أولاً : التعديل غير الجوهرى لشروط وظروف أداء العمل في عقد العمل الخاضع لقانون العمل .
٣٣٢ - ٢٩٧	ثانياً : التعديل غير الجوهرى لشروط وظروف أداء العمل في عقد العمل الخاضع للقانون المدنى .
٣٣٣ - ٣٣٢	الفرض الثانى : نطاق وضوابط سلطة رب العمل في اجراء التغييرات الجوهرية .
٣٣٤	أولاً : سلطة اجراء التغييرات الجوهرية لمواجهة الظروف الطارئة المؤقتة .
٣٣٤	١- فى نطاق عقود العمل الخاضعة لتقنين العمل .
٣٤١	٢- فى نطاق عقود العمل الخاضعة للقانون المدنى .
٣٤١	ثانياً : سلطة اجراء التغييرات الجوهرية لعدم كفاية العامل .
٣٤٥	الفصل الثانى : آثار التعديل .
	أولاً : رفض العامل للتعديل المشروع لشروط وظروف أداء العمل .
٣٥١ - ٣٤٥	ثانياً : رفض العامل للتعديل غير المشروع لشروط وظروف أداء العمل .
٣٥٧ - ٣٥١	

- فرع ثانى : المكنة المتاحة للعامل فى المطالبة بتغيير فرع العمل
٣٥٧ - ٣٦٧ . وظروف أدائه .
٣٦٧ وجه ثانى : متطلبات تنفيذ العمل .
٣٦٨ الفرع الأول : متطلبات خاصة بشخص القائم على العمل .
٣٧٠ - ٣٦٨ أولاً : ضرورة أداء العمل بنفسه .
٣٧٢ - ٣٧٠ ثانياً : الحفاظ والارتقاء بمستوى المهارة .
٣٧٢ الفرع الثانى : متطلبات تخص تنفيذ العمل .
٣٧٥ - ٣٧٢ أولاً : درجة العناية المطلوبة فى أداء العمل .
٣٧٦ - ٣٧٥ ثانياً : الالتزام بتعليمات السلامة والصحة المهنية .
٣٧٧ - ٣٧٦ الفرع الثالث : متطلبات تخص أدوات العمل .
٣٨١ - ٣٧٧ المطلب الثانى : الحفاظ على أسرار العمل .
٤٠٢ - ٣٨١ المطلب الثالث : الالتزام الاتفاقى بعدم المنافسة .
٤٠٢ المطلب الرابع : مدى التزامات العامل بالنسبة لاختراعاته .
٤٠٥ - ٤٠٤ الوجه الأول : اختراع العامل للعامل (الاختراع الحر) .
٤٠٥ الوجه الثانى : اختراع العامل من حق صاحب العمل .
٤٠٧ - ٤٠٦ للفرع الأول : اختراع الخدمة .
٤٠٨ - ٤٠٧ الفرع الثانى : الاختراع العرضى .
المطلب الخامس : الاستجابة لاعتبارات الثقة وحسن النية فى تنفيذ
الالتزامات .
٤١١ - ٤٠٨ المطلب السادس : الالتزام بالانتماء بأوامر رب العمل .
٤١١ الوجه الأول : أساس سلطة صاحب العمل فى الإدارة .
٤١٣ - ٤١١ الوجه الثانى : صور ممارسة رب العمل لسلطته فى الإدارة .
٤١٣ الفرع الأول : الأوامر الفردية .
٤١٧ - ٤١٣ الفرع الثانى : لائحة تنظيم العمل والجزاءات .
٤٣٦ - ٤١٧ المبحث الثانى : جزاء اخلال العامل بالتزاماته .
٤٣٧ المطلب الأول : الخضوع للسلطة التأديبية .
٤٣٧ المطلب الثانى : ممارسة السلطة التأديبية .
٤٣٧ تمهيد : تعريف الخطأ التأديبى .
٤٤٢ - ٤٣٧ تمييز الجزاء التأديبى عن غيره من الجزاءات .
٤٤٢ الوجه الأول : أنواع الجزاءات التأديبية .
٤٥٤ - ٤٤٥ الوجه الثانى : قواعد واجراءات توقيع الجزاء التأديبى .
٤٥٥ الفرع الأول : سلطة توقيع الجزاء التأديبى .
٤٥٥

- أولاً : السلطة المختصة بتوقيع الجزاء .
٤٥٥ - ٤٥٦
- ثانياً : مدى تقييد صاحب العمل بمضمون لائحة الجزاءات .
٤٥٦ - ٤٥٨
- الوجه الثاني : اجراءات التحقيق والاتهام .
٤٥٨
- أولاً : القيد الزمنى .
٤٥٨ - ٤٦٠
- ثانياً : الاتهام وحرية الدفاع .
٤٦٠ - ٤٦١
- ثالثاً : مدى امكانية الجمع بين أكثر من جزاء تأديبي .
٤٦٢ - ٤٦٥
- رابعاً : مدى امكانية تجمع بين جزاء تأديبي وجزء مدنى .
٤٦٥ - ٤٦٩
- خامساً : أحكام العود .
٤٦٩ - ٤٧٠
- سادساً : جزاء مخالفة قواعد واجراءات التأديب .
٤٧٠ - ٤٧٣
- الوجه الثالث : الرقابة القضائية على ممارسة السلطة التأديبية .
٤٧٣ - ٤٧٤
- الفصل الثاني : التزامات صاحب العمل .
٤٨٢ - ٤٨٣
- المبحث الأول : التزامات مشتركة فى عقود العمل عموماً .
٤٨٣ - ٤٨٤
- المطلب الأول : التزامات تفرضها القواعد العامة فى العقود
(مستلزمات تنفيذه) .
٤٨٤
- الوجه الأول : الالتزام بتقديم العمل المتفق عليه وتهيئة مستلزمات
العمل .
٤٨٥ - ٤٨٦
- الوجه الثاني : الالتزام بتأمين سلامة العامل .
٤٨٦ - ٤٨٨
- الوجه الثالث : التزام صاحب العمل بالمحافظة على أشياء العامل .
٤٨٩ - ٤٩٠
- الوجه الرابع : التزام صاحب العمل باعطاء شهادة نهاية خدمة ورد
المستندات الخاصة بالعامل .
٤٩٠ - ٤٩٢
- الوجه الخامس : الامتناع عن المعاملة الجائرة .
٤٩٢ - ٤٩٤
- الوجه السادس : الالتزام بالتسوية بين العمال .
٤٩٤ - ٥٠١
- المطلب الثاني : الالتزام بدفع الأجر .
٥٠١
- الوجه الأول : حساب الأجر .
٥٠٢
- الفرع الأول : المقصود بالأجر وأنواعه وصوره .
٥٠٢
- أولاً : المقصود بالأجر ومناطق استحقاقه .
٥٠٢ - ٥١١
- ثانياً : أنواع الأجر .
٥١١
- ١- الأجر بين المقابل النقدي والمقابل العيني .
٥١١ - ٥٢٩
- ثالثاً : صور الأجر .
٥٢٩
- ١- الأجر حصة من الربح .
٥٢٩ - ٥٣٢
- ٢- الأجر فى صورة نسبة مئوية من الايراد أو العمولة .
٥٣٢ - ٥٤٠
- ٣- البديل .
٥٤٠ - ٥٤٥

٥٤٧ - ٥٤٥	٤- المكافأة .
٥٥٦ - ٥٤٧	٥- المنحة .
٥٦٢ - ٥٥٦	٦- الملاوة .
٥٧٠ - ٥٦٢	٧- الوهبة .
٥٨٣ - ٥٧٠	الفرع الثاني : طريقة حساب الأجر .
٥٨٣	الوجه الثاني : الوفاء بالأجر .
٥٨٦ - ٥٨٣	الفرع الأول : زمانه .
٥٨٨ - ٥٨٦	الفرع الثاني : مكانه .
٥٩٠ - ٥٨٨	الفرع الثالث : وسيلة الوفاء بالأجر .
٥٩٠	الفرع الرابع : أهلية قبض الأجرة .
٥٩٢ - ٥٩١	الفرع الخامس : إثبات الوفاء بالأجرة .
٥٩٢	الوجه الثالث : حماية الأجر .
٥٩٧ - ٥٩٣	الفرع الأول : تأمين الوفاء بالأجر .
٦٠٤ - ٥٩٧	الفرع الثاني : حماية الأجر من الاقتطاع .
٦٠٩ - ٦٠٤	الوجه الرابع : تقادم الأجر .
٦٠٩	المبحث الثاني : التزامات خاصة بعقود العمل الخاصة لتنفيذ العمل .
٦١٠	المطلب الأول : التنظيم القانوني لوقت العمل .
٦٢٢ - ٦١١	الوجه الأول : تنظيم وقت العمل اليومي .
٦٢٥ - ٦٢٣	الوجه الثاني : تنظيم وقت العمل الأسبوعي .
٦٢٥	الوجه الثالث : تنظيم وقت العمل السنوي .
٦٤٩ - ٦٢٥	الفرع الأول : الأجازة السنوية .
٦٥١ - ٦٤٩	الفرع الثاني : إجازات الأعياد .
٦٥٧ - ٦٥١	الفرع الثالث : الأجازة المرضية .
٦٥٨ - ٦٥٧	الفرع الرابع : أجازة زيارة الأراضى المقدسة .
٦٦٢ - ٦٥٨	الفرع الخامس : أجازة الوضع ورعاية الطفل .
٦٦٣ - ٦٦٢	المطلب الثاني : الالتزام بتوفير دار حضانية لأولاد العاملات .
٦٦٤	المطلب الثالث : الالتزام بإنشاء ملف للعامل .
٦٦٥ - ٦٦٤	المطلب الرابع : الالتزام بالنفقات المتعلقة بالوفاة .
٦٦٥	المطلب الخامس : الالتزام بتوفير الخدمات الاجتماعية والثقافية والصحية للعاملين .
٦٦٩ - ٦٦٦	المطلب السادس : الالتزام بتوفير المسكن والغذاء والمواصلات .

- المطلب السابع : الالتزام بنفقات انتقال العامل من جهة التعاقد إلى مكان العمل وبالعكس .
٦٦٩ - ٦٧٠
- المطلب الثامن : الالتزام بتأمين بيئة العمل .
٦٧٠
- الباب الرابع : انتهاء عقد العمل .
٦٧١
- الفصل الأول : أسباب انتهاء عقد العمل .
٦٧٤
- مبحث أول : الأسباب الخاصة لانتهاء عقد العمل .
٦٧٤
- المطلب الأول : انتهاء عقد العمل المبرم لعمل موسمي أو عرضي أو مؤقت .
٦٧٤ - ٦٧٥
- المطلب الثاني : انتهاء عقد العمل المحدد المدة .
٦٧٥ - ٦٩٨
- المطلب الثالث : انتهاء عقد العمل غير المحدد المدة .
٦٩٩
- الوجه الأول : القيد العام الشكلي : مهلة الاخطار .
٧٠١ - ٧١٣
- الوجه الثاني : القيد العام الموضوعي - الانهاء مبرراً ومشروعاً وكافياً - .
٧١٣ - ٧١٢
- الفرع الأول : مبدأ الرقابة على الانهاء ومدلول المصلحة المشروعة .
٧١٤
- الفرع الثاني : التطبيقات التشريعية الفصل التعسفي .
٧٢٩ - ٧٥٣
- الفرع الثالث : عبء إثبات التعسف .
٧٥٤ - ٧٥٦
- الفرع الرابع : جزاء الانهاء التعسفي .
٧٥٦
- الوجه الثالث : الانهاء لخطأ تأديبي .
٧٦٤
- الوجه الرابع : الانهاء لأسباب اقتصادية .
٧٧١
- مطلب رابع : الاستقالة .
٧٩٩ - ٨٠٤
- مبحث ثاني : أسباب الانتهاء العامة لعقد العمل .
٨٠٤
- مطلب أول : التقايل .
٨٠٤
- مطلب ثاني : استحالة التنفيذ .
٨٠٥ - ٨٠٩
- وجه أول : استحالة التنفيذ على العامل .
٨٠٩
- الفرع الأول : الوفاة .
٨١٠
- الفرع الثاني : العجز .
٨١٠ - ٨١٢
- الفرع الثالث : المرض الطويل .
٨١٢ - ٨١٤
- وجه ثاني : استحالة التنفيذ على صاحب العمل .
٨١٤
- الفرع الأول : وفاة صاحب العمل .
٨١٤ - ٨١٦
- الفرع الثاني : انتقال المنشأة .
٨١٦ - ٨٢٠
- الفرع الثالث : اغلاق المنشأة .
٨٢٠ - ٨٢٤

٨٢٥ - ٨٢٤

٨٢٦

٨٣١

٨٣١

٨٤١ - ٨٣٨

وجه ثالث : بلوغ العامل سن التقاعد .

وجه رابع : الفسخ .

الفصل الثاني : آثار انتهاء عقد العمل .

مبحث أول : وقف تنفيذ فصل العامل .

مبحث ثاني : مكافأة نهاية الخدمة .